

ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ¹

- Κατάρρευση των γεννήσεων την περίοδο 2011-2022!!
- 394.602 λιγότερες γεννήσεις την περίοδο 2011-2022!!
- 64.260 λιγότερες γεννήσεις το 2022
- Η μεγαλύτερη μείωση του πληθυσμού στην ιστορία τής νεώτερης Ελλάδας!

Να χορηγηθούν άμεσα:

- α) Η ισόβια σύνταξη πολύτεκνης μητέρας που καταργήθηκε το 2012
- β) Οι πρόωρες συνταξιοδοτήσεις για γυναίκες και άνδρες με τέκνα
- γ) Επίδομα 12μηνης επιδοτούμενης μητρότητας για κάθε γέννηση τέκνου, ανεξαρτήτως εισοδήματος και απασχόλησης
- δ) Οικογενειακά επιδόματα στον ιδιωτικό τομέα που έχουν «παγώσει» από το 2012

Άκρως ανησυχητικά τα πρόσφατα στοιχεία τής ΕΛΣΤΑΤ

Οι πολιτικές κατά των γεννήσεων, της οικογένειας και των γυναικών, αλλά και οι εξοντωτικές και διαρκείς περικοπές των συντάξεων, που μας επέβαλαν οι δανειστές κατά τη διάρκεια των Μνημονίων παραπέμπουν σε συνθήκες πολέμου ή πολιτικές εθνικής γενοκτονίας!!

Η μείωση των γεννήσεων, κατά τα χρόνια εφαρμογής των μνημονιακών μέτρων (2011-2022), κυρίως για την οικογένεια και τα όρια ηλικίας των γυναικών, σύμφωνα με έρευνα της ΕΝΥΠΕΚΚ, δεν έχει προηγούμενο στην ιστορία τής νεώτερης Ελλάδας!

Ειδικότερα:

¹ Εισήγηση στην εκδήλωση που διοργάνωσε η «Παναθηναϊκή Οργάνωση Γυναικών» στην αίθουσα του ΕΒΕΑ στις 13-12-2023.

α. Και τα δώδεκα (12) χρόνια εφαρμογής των μνημονιακών μέτρων, δηλαδή τα χρόνια 2011-2022, για πρώτη φορά τα τελευταία 80 χρόνια, οι θάνατοι υπερτερούν κατά πολύ και σταθερά έναντι των γεννήσεων!

β. Συνολικά τα έτη των περιοριστικών μνημονιακών μέτρων (2011-2018), αλλά και τα έτη που ακολούθησαν (2019-2022), οι θάνατοι ξεπέρασαν τις γεννήσεις κατά 394.602!

γ. Το 2022 είχαμε αρνητικό ρεκόρ γεννήσεων στην ιστορία τής χώρας αφού οι θάνατοι ξεπέρασαν τις γεννήσεις κατά 64.260!!

I.Τα αίτια της κατάρρευσης των γεννήσεων

Οι βασικοί λόγοι που μείωσαν δραματικά τον αριθμό των γεννήσεων την περίοδο 2011-2022, σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα που έχουμε πραγματοποιήσει με τους συνεργάτες μας, ήταν:

1-Η μεταβατική κατάργηση των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων την περίοδο 2015-2022 και η οριστική κατάργησή τους από 1-1-2023 για όλες τις γυναίκες.

2-Η κατάργηση ή η δραστική μείωση των περισσότερων οικογενειακών παροχών, για εργαζόμενους και συνταξιούχους.

3-Η μείωση ή το «πάγωμα» των μισθών, κυρίως η μείωση του κατώτατου μισθού και η θέσπιση του «υπο-κατώτατου» για τους νέους κάτω των 25 ετών, που ίσχυσε για πολλά χρόνια (2012-2019).

4-Το «πάγωμα» των οικογενειακών επιδομάτων στον ιδιωτικό τομέα για εργαζόμενες που άρχισαν να εργάζονται από το 2012 μέχρι σήμερα.

5-Η κατάργηση ή η μείωση των τριτεκνικών και πολυτεκνικών επιδομάτων με τη θέσπιση αυστηρών περιουσιακών και εισοδηματικών κριτηρίων.

6-Η μειωμένη προστασία των νέων εργαζομένων γυναικών.

7-Το περιορισμένο και υπό όρους πλαίσιο χορήγησης γονικών αδειών.

8-Η κατάργηση με τον ν. 4093/2012 της ισόβιας σύνταξης πολύτεκνης μητέρας και τέλος

9-Η σύμφωνη γνώμη της δικαστικής εξουσίας για την κατάργηση των ευνοϊκών ορίων συνταξιοδότησης για γυναίκες και άνδρες, καθώς και των δικαιωμάτων πολύτεκνων γυναικών, όπως η υπ' αριθ. 719/2018 απόφαση του ΣΤΕ που δέχθηκε ως συνταγματική την κατάργηση με τον ν. 4093/2012 της ισόβιας σύνταξης της πολύτεκνης μητέρας ύψους 102 ευρώ τον μήνα!!

Τώρα, αυτοί που με τις αντι-οικογενειακές πολιτικές τους οδήγησαν τον λαό μας στα όρια της πληθυσμιακής συρρίκνωσης, επικαλούνται το δημογραφικό για να μειώσουν τις συντάξεις και να αυξήσουν τα όρια ηλικίας από 1-1-2027 σύμφωνα με τον νόμο του γ' Μνημονίου (ν. 4336/2015)!!

Στόχος των περισσότερων κυβερνήσεων στην Ευρώπη είναι να μετακυλήσουν το μεγάλο κόστος του δημογραφικού και της πληθυσμιακής γήρανσης στους συνταξιούχους και σε ολόκληρη την κοινωνία, με μείωση των συντάξεων και αύξηση των ορίων ηλικίας.

Οι αποκαλυπτικοί πίνακες από τα «Στοιχεία φυσικής κίνησης πληθυσμού 2022», που δημοσίευσε στις 2-10-2023 η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) και το Υπουργείο Εσωτερικών, αποδεικνύουν ότι, σε καμία άλλη χρονική περίοδο (τουλάχιστον από το 1932 που τηρούνται επίσημα στοιχεία) μέχρι σήμερα, ακόμη και σε σύγκριση με τα χρόνια τού πολέμου και του Εμφυλίου, δεν είχαμε στην Ελλάδα τόσο μεγάλη μείωση των γεννήσεων, όσο την περίοδο των Μνημονίων και του κορωνοϊού (2011-2022).

Πίνακας 1. Γεννήσεις ζώντων και Θάνατοι

	Γεννήσεις Ζώντων	Θάνατοι	Φυσική Μεταβολή
1932	185.523	117.593	67.930
1940	179.500	93.830	85.670
1960	157.239	60.563	96.676
1965	151.448	67.269	84.179
1970	144.928	74.009	70.919
1975	142.273	80.077	62.196
1980	148.134	87.282	60.852
1985	116.481	92.886	23.595
1990	102.229	94.152	8.077
1995	101.495	100.158	1.337
2000	103.274	105.170	-1.896
2005	107.545	105.091	2.454
2010	114.766	109.084	5.682
2015	91.847	121.183	-29.336
2016	92.898	118.788	-25.890
2017	88.553	124.495	-35.942
2018	86.440	120.291	-33.851
2019	83.756	124.954	-41.198
2020	84.764	131.025*	-46.261
2021	85.346	143.923*	-58.577
2022	76.541	140.801	-64.260

*Αναθεωρημένα στοιχεία

II. Υπεροχή των γεννήσεων την περίοδο 1974-2010, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία

Εξάλλου, κατά την περίοδο της Μεταπολίτευσης (από το 1974 και μετά) μέχρι την υπαγωγή της χώρας μας στο ΔΝΤ και τα Μνημόνια (2010), οι γεννήσεις υπερείχαν κατά πολύ των θανάτων. Αυτό αποδεικνύουν οι παρακάτω αποκαλυπτικοί πίνακες του Υπουργείου Εσωτερικών που αποτυπώνουν τις γεννήσεις και τους θανάτους από το 1974 έως και το 2009.

Σε μια σχετικά πληθυσμιακή υπεροχή των γεννήσεων συνέβαλε καθοριστικά ο ν. 1892/1990 (άρθρο 63 παρ. 4) που θέσπισε, μεταξύ άλλων, το επίδομα τρίτου τέκνου και την ισόβια σύνταξη στην πολύτεκνη μητέρα.

ΕΤΟΣ	ΘΑΝΑΤΟΙ	ΓΕΝΝΗΣΕΙΣ
1974	76303	144069
1975	80077	142273
1976	81818	146566
1977	83750	143739
1978	81615	146588
1979	82338	147965
1980	87282	148134
1981	86261	140953
1982	86345	137275
1983	90586	132608
1984	88397	125724
1985	92886	116481
1986	91783	112810
1987	95656	106392
1988	92407	107505
1989	92720	101657
1990	94152	102229
1991	95498	102620
1992	98231	104081
1993	97419	101799
1994	97807	103763
1995	100158	101495
1996	100740	100718
1997	99738	102038
1998	102668	100894
1999	103304	100643
2000	105170	103274
2001	102559	102282
2002	103915	103569
2003	105529	104420
2004	104.942	105.655
2005	105.091	107.545
2006	105.476	112.042
2007	109.895	111.926
2008	107.979	118.302
2009	108.316	117.933

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται η **διαφορά** των παραπάνω γεννήσεων και των αντίστοιχων θανάτων κατ'έτος:

1974	67766
1975	62196
1976	64748
1977	59989
1978	64973
1979	65627
1980	60852
1981	54692
1982	50930
1983	42022
1984	37327
1985	23595
1986	21027
1987	10736
1988	15098
1989	8937
1990	8077
1991	7122
1992	5850
1993	4380
1994	5956
1995	1337
1996	-22
1997	2300
1998	-1774
1999	-2661
2000	-1896
2001	-277
2002	-346
2003	-1109
2004	713
2005	2454
2006	6566
2007	2031
2008	10323
2009	9617

III. 394.602 λιγότερες γεννήσεις, την περίοδο 2011-2022

Σύμφωνα με πρόσφατα (από 2-10-2023) επίσημα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ και του Υπουργείου Εσωτερικών, για τα έτη 2011-2022, οι γεννήσεις στην πατρίδα μας ήσαν λιγότερες κατά 394.602.

Αποκαλυπτικός είναι ο παρακάτω πίνακας, με στοιχεία από το Υπουργείο Εσωτερικών και την ΕΛΣΤΑΤ, αναφορικά με την εξέλιξη του αριθμού των γεννήσεων και των θανάτων, τα «πέτρινα» μνημονιακά και «μεταμνημονιακά» χρόνια 2011-2022.

Στον παρακάτω πίνακα φαίνεται ότι με την έναρξη εφαρμογής των αντικοινωνικών μνημονιακών μέτρων από το 2011 και μετά, οι θάνατοι υπερτερούν των γεννήσεων ενώ το 2010 ήταν η τελευταία χρονιά που οι γεννήσεις ήταν περισσότερες.

ΕΤΟΣ	ΓΕΝΝΗΣΕΙΣ	ΘΑΝΑΤΟΙ	ΦΥΣΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ
2010	114.766	109.084	5.682
2011	106.428	111.099	-4.671
2012	100.371	116.668	-16.297
2013	94.134	111.794	-17.660
2014	93.429	114.088	-20.659
2015	91.847	121.183	-29.336
2016	92.898	118.788	-25.890
2017	88.553	124.495	-35.942
2018	86.440	120.291	-33.851
2019	83.756	124.954	-41.198
2020	84.764	131.025	-46.261
2021	85.346	143.923	-58.577
2022	76.541	140.801	-64.260
ΣΥΝΟΛΟ για τα έτη 2010-2022	1.199.273	1.588.193	-388.920
ΣΥΝΟΛΟ για τα έτη 2011-2022	1.084.507	1.479.109	-394.602

IV. 2022: Αρνητικό ρεκόρ γεννήσεων στην ιστορία τής νεώτερης Ελλάδας!!

Η εξέλιξη των δημογραφικών μεγεθών στη χώρα μας είναι απογοητευτική, ειδικά για την περίοδο 2011-2022.

Τα δεδομένα που έχει λάβει υπόψη της η ΕΛΣΤΑΤ αφορούν σε γεγονότα φυσικής κίνησης (γεννήσεις, θάνατοι, γάμοι) και σύμφωνα συμβίωσης του πληθυσμού που διέμενε στην Ελληνική Επικράτεια κατά το 2022.

Στην από 2-10-2023 ανακοίνωση της ΕΛΣΤΑΤ ανακοινώνονται, για πρώτη φορά, και στατιστικά στοιχεία διαζυγίων (αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις και λύσεις γάμου με συμβολαιογραφική πράξη) των ετών 2018-2022, τα οποία άντλησε από τα Ληξιαρχεία των Δήμων.

Έτσι, σύμφωνα με την ανακοίνωση της ΕΛΣΤΑΤ:

-Ως προς τις γεννήσεις: Κατά το 2022 ανήλθαν σε 76.541 (39.558 αγόρια και 36.983 κορίτσια). Μειώθηκαν κατά 10,3% σε σχέση με το 2021 που ήταν 85.346 (43.998 αγόρια και 41.348 κορίτσια).

-Ως προς τους θανάτους: Κατά το 2022, έφτασαν τους 140.801 (70.802 άνδρες και 69.999 γυναίκες). Μειώθηκαν κατά 2,2% σε σχέση με το 2021 που ήταν 143.923 (73.420 άνδρες και 70.503 γυναίκες). Στους θανάτους συμπεριλαμβάνονται και θάνατοι βρεφών (ηλικίας κάτω του έτους), οι οποίοι ανήλθαν σε 239.

-Ως προς τους γάμους: Κατά το 2022 έγιναν 43.355 γάμοι (21.381 θρησκευτικοί και 21.974 πολιτικοί). Αυξήθηκαν κατά 6,4% σε σχέση με το έτος 2021, κατά το οποίο είχαν πραγματοποιηθεί 40.759 γάμοι (18.487 θρησκευτικοί και 22.272 πολιτικοί). Εδώ πρέπει να προστεθούν και τα σύμφωνα συμβίωσης, που το 2022 ανήλθαν σε 13.157, ενώ το 2021 ήταν 11.550 (αύξηση 13,9%).

-Ως προς τα διαζύγια: Κατά το 2022 ανήλθαν σε 14.477 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 4% σε σχέση με το 2021 (13.921 διαζύγια). Αναφορικά με τον τύπο διαζυγίων που εκδόθηκαν την τελευταία πενταετία, το 80% είναι συναινετικά.

Πιο συγκεκριμένα, κατά το 2022, εκδόθηκαν 11.638 συναινετικά (80,4%) και 1.906 κατ' αντιδικία διαζύγια (13,2%), ενώ για 933 διαζύγια (6,4%) δεν δηλώθηκε ο τύπος διαζυγίου. Οι περισσότερες αποφάσεις διαζυγίων αφορούσαν σε άτομα ηλικίας 40-44 ετών (άνδρες 17,8% και γυναίκες 20%) και ακολουθούν τα άτομα ηλικίας 45-49 ετών (άνδρες 17,6% και γυναίκες 16,4%). Το 65,6% των

διαζυγίων που εκδόθηκαν το 2022 αφορά σε γάμους που διήρκησαν πάνω από 10 έτη (9.500 διαζύγια).

Ενδιαφέρον παρουσιάζει και το ποσοστό των διαζυγίων ως προς τους γάμους ήταν 33,4% το 2022, 34,2% το 2021, 41,2% το 2020, 32,1% το 2019 και 32,8% το 2018.

V.Ανισότητα στην εργασία και τους μισθούς μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Σύμφωνα με τα πρόσφατα στοιχεία του ΕΦΚΑ και της ΕΛΣΤΑΤ, οι γυναίκες στην Ελλάδα του ιδιωτικού τομέα είναι «πρωταθλήτριες» έναντι των ανδρών:

- στην ανεργία,
- στη μερική απασχόληση και
- στους χαμηλούς μισθούς.

Πιο συγκεκριμένα:

Από τα «Μηνιαία Στοιχεία Απασχόλησης Μισθωτών Ασφαλισμένων Ιδιωτικού Δικαίου e-ΕΦΚΑ», που δημοσίευσε ο ΕΦΚΑ στις 6-9-2023 και αφορούν τον μήνα Φεβρουάριο 2023, προκύπτουν τα εξής αποκαλυπτικά στοιχεία απασχόλησης για το φύλο των εργαζομένων (Πίνακας 2, σελ. 3):

-Οι γυναίκες με πλήρη απασχόληση είναι καταφανώς λιγότερες από τους άνδρες (1.003.630 έναντι 812.324), ήτοι 191.306 λιγότερες γυναίκες.

-Οι γυναίκες με μερική απασχόληση είναι καταφανώς περισσότερες από τους άνδρες (280.093 έναντι 360.625), ήτοι 152.532 περισσότερες γυναίκες.

-Ο μέσος μισθός των γυναικών στον ιδιωτικό τομέα είναι αρκετά χαμηλότερος σε σχέση με αυτόν των ανδρών, ήτοι 189,62 ευρώ λιγότερα αφού ανέρχεται σε 1.128,77 ευρώ για τους άνδρες και μόνο σε 939,15 ευρώ για τις γυναίκες.

-Το μέσο ημερομίσθιο των γυναικών στον ιδιωτικό τομέα είναι αρκετά χαμηλότερο σε σχέση με αυτό των ανδρών (52,71 ευρώ έναντι 43,97 ευρώ).

ΗΕΡΩΤΑΓΡΑΦΕ 2023 / FEBRUARY 2023
 ΠΙΝΑΚΑΣ 2 : ΚΟΙΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
 ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΜΕΣΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
 TABLE 2 : ENTERPRISES
 DISTRIBUTION OF EMPLOYMENT, AVERAGE WAGE, AND AVERAGE SALARY OF THE INSURED INDIVIDUALS BY TYPE OF EMPLOYMENT

		*ΕΒΡΩΤΑΓΡΑΦΕ 2023 / FEBRUARY 2023				
ΤΥΠΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	# ΥΠΟ	ΑΝΔΡΕΣ MEN	ΓΥΝΑΙΚΕΣ WOMEN	ΣΥΝΟΛΟ TOTAL	ΣΕΞ	ΤΥΠΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΣΥΝΟΛΟ TOTAL	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	1.023.620	612.314	1.815.884	NUMBER OF INSURED INDIVIDUALS	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
	ΜΕΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	22,19	21,36	22,24	AVERAGE EMPLOYMENT	
	ΜΕΣΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΟ	57,30	49,94	53,55	AVERAGE WAGE	
	ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	120,53	106,49	120,51	AVERAGE SALARY	
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	383.000	385.425	640.718	NUMBER OF INSURED INDIVIDUALS	
	ΜΕΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	14,30	16,94	16,23	AVERAGE EMPLOYMENT	
ΜΕΣΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΟ	27,29	26,42	26,77	AVERAGE WAGE		
ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	60,19	49,82	60,01	AVERAGE SALARY		
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	1.282.940	1.172.200	2.405.640	NUMBER OF INSURED INDIVIDUALS	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	
ΜΕΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	21,41	21,36	21,39	AVERAGE EMPLOYMENT		
ΜΕΣΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΟ	52,71	43,97	49,94	AVERAGE WAGE		
ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	126,77	99,19	120,21	AVERAGE SALARY		

VI. Πρωταθλήτριες οι γυναίκες στην ανεργία

Εξάλλου, από τα πρόσφατα στοιχεία της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) για την ανεργία τον Οκτώβριο 2023, προκύπτει ότι οι γυναίκες είναι ...πρωταθλήτριες στην ανεργία και μάλιστα με μεγάλη απόκλιση από τους άνδρες. Πιο συγκεκριμένα οι άνεργοι άνδρες ανέρχονται σε 309.787 άτομα (ποσοστό 34,4%) ενώ οι γυναίκες ανέρχονται σε 590.510 άτομα (ποσοστό 65,6%).

Η διεκδίκηση ίσων όρων στην αγορά εργασίας και ίσης ανταμοιβής γυναικών-ανδρών είναι, δυστυχώς ακόμη και σήμερα, πάγιο αίτημα που εκφράζεται από διάφορες Οργανώσεις για την Ισότητα στην Ελλάδα και το Εξωτερικό.

Αντί για τους ύμνους και τους διθυραμβικούς λόγους για την πολύπλευρη προσφορά των γυναικών στο κοινωνικό σύνολο, προτιμότερο θα ήταν να ανατρέξουμε και πάλι στις ιδιαίτερες εκείνες ρυθμίσεις που με λιγότερες προϋποθέσεις και όρους απένειμαν στις γυναίκες ίδια ποσοτικά και ποιοτικά δικαιώματα στη συνάρτηση Εργασιακού-Ασφαλιστικού και στον εν γένει κοινωνικό και οικονομικό βίο.

Έτσι θα αποδειχθεί στην πράξη η ισότητα των φύλων που σέβεται τη φύση των πραγμάτων, την προσφορά των γυναικών και την πολύπλευρη συμμετοχή τους στο κοινωνικό γίνεσθαι.

VII. Χωρίς οικογενειακά επιδόματα οι νέες εργαζόμενες από το 2012 στον ιδιωτικό τομέα

Μια απαράδεκτη και αντίθετη στο Σύνταγμα κατάσταση σε βάρος των εργαζομένων με τέκνα στον ιδιωτικό τομέα διαιωνίζεται από το 2012 μέχρι και σήμερα, με συνέπεια εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενοι γονείς, κυρίως οι αμειβόμενοι με κατώτατο μισθό, να έχουν μεγάλες απώλειες στα εισοδήματά τους.

Η θεσμική αυτή ανισότητα σε βάρος των χαμηλόμισθων του ιδιωτικού τομέα επιτάθηκε μετά και την τελευταία νομοθετική πρωτοβουλία (άρθρο 21 ν. 5045/2023) τής σημερινής κυβέρνησης για σημαντική αύξηση της οικογενειακής παροχής στους δημοσίους υπαλλήλους που έχουν τέκνα και αριθμούν πάνω από το 50% του συνόλου.

Αντίθετα, η οικογενειακή παροχή στον ιδιωτικό τομέα έχει «παγώσει» από το 2012 και δεν χορηγείται μέχρι και σήμερα στις μητέρες. Σημειωτέον ότι οι αμειβόμενοι με τον κατώτατο μισθό είναι χιλιάδες, αφού ούτε η προϋπηρεσία τους (επίσης από το 2012 μέχρι και σήμερα) λαμβάνεται υπόψη για την μισθολογική τους προσαύξηση.

VIII.Επαναφορά των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων για όλους ανεξαιρέτως τους γονείς (κυρίως γυναίκες), ασφαλισμένους σε Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα

Την 1-1-2023 χιλιάδες γυναίκες (κυρίως) και άνδρες, ασφαλισμένοι του Δημοσίου, έχασαν οριστικά το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούν προ του 62ου έτους ηλικίας και καλούνται να εργαστούν παραπάνω έως και 7 χρόνια για μειωμένη σύνταξη ή έως και 12 για πλήρη!

Η κυβέρνηση ψήφισε τη διάταξη του άρθρου 20 του ν. 4997/2022 (ΦΕΚ Α 219), με την οποία καταργούνται οι πρόωρες συνταξιοδοτήσεις στο Δημόσιο (στον ιδιωτικό τομέα έχουν ήδη καταργηθεί), εφαρμόζοντας πιστά τον νόμο του γ' Μνημονίου της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ!!

Κατά συνέπεια, σε όλες τις άλλες περιπτώσεις ισχύει εφεξής ο γενικός κανόνας: ή στα 62 έτη με 40 χρόνια ασφάλισης (12.000 ημέρες εργασίας) ή στα 67 έτη με τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης (4.500 ημέρες εργασίας). Η δυνατότητα συνταξιοδότησης με μειωμένη σύνταξη στο 62ο έτος ηλικίας και με 15 έτη ασφάλισης, εξακολουθεί να υπάρχει.

Από την εξέλιξη αυτή πλήττονται κυρίως οι γυναίκες ασφαλισμένες. Οι πρόωρες συνταξιοδοτήσεις, που ίσχυαν για δεκαετίες, τούς παρείχαν την ευκαιρία και την ασφάλεια τού συνδυασμού τού βιοπορισμού και της μέριμνας για την οικογένεια. Δυστυχώς, τα προσεχή χρόνια, θα οδηγηθούμε σε περαιτέρω κατάρρευση των γεννήσεων και σε έκρηξη τού δημογραφικού, κυρίως λόγω της κατάργησης όλων των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων. Σύμφωνα με μελέτη μας, οι πρόωρες συνταξιοδοτήσεις τα τελευταία χρόνια κρατούσαν σε υψηλά επίπεδα τα ποσοστά των γεννήσεων, όπως πρώτη απέδειξε η ΕΝΥΠΕΚΚ με την από 25-3-2021 ανακοίνωση, αλλά και με την πρόσφατη από 9-6-2023.

Γι'αυτό η κυβέρνηση, σε συνεργασία με τα άλλα κόμματα του μνημονιακού τόξου, που κατήργησαν από κοινού τις πρόωρες συνταξιοδοτήσεις των γυναικών με το γ' Μνημόνιο (ν. 4336/2016) αλλά και των ανδρών, και λαμβάνοντας υπόψη το μέγα δημογραφικό ζήτημα της χώρας, να ξαναθεσπίσει σύγχρονο και ευρύ πλαίσιο πρόωρων συνταξιοδοτήσεων για όλους τους ασφαλισμένους γονείς και κυρίως για τις γυναίκες σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

ΙΧ.Άμεσα μέτρα για τις γυναίκες και την οικογένεια ενόψει της «χρονοβόμβας» του δημογραφικού και της πληθυσμιακής συρρίκνωσης της χώρας

Από όσα εκθέσαμε παραπάνω, προκύπτει ότι η κατάσταση σχετικά με τις γεννήσεις και την πληθυσμιακή εξέλιξη της χώρας είναι ζοφερή και ταυτόχρονα δύσκολα αναστρέψιμη.

Δανειστές και τα κόμματα εξουσίας, με τις μνημονιακές πολιτικές τους κατά των γυναικών και της οικογένειας, προτάσσοντας τη δημοσιονομική σταθερότητα της χώρας και τη μείωση του χρέους, δημιούργησαν αρνητικές συνέπειες για την κοινωνική συνοχή και την πληθυσμιακή ισορροπία τής πατρίδας. Δυστυχώς, ακόμη και σήμερα (2023), ενώ έχουμε εξέλθει από τα Μνημόνια (όπως αναληθώς υποστηρίζεται, αφού οι πάνω από 800 μνημονιακοί νόμοι παραμένουν αναλλοίωτοι σε ισχύ), συνεχίζουν τις ίδιες πολιτικές. Γι'αυτό είναι αναγκαίο να ληφθούν άμεσα -μεταξύ άλλων- και τα εξής μέτρα:

1.Επαναφορά της ισόβιας σύνταξης πολύτεκνης μητέρας ΑΜΕΣΑ και ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ σε όσες γυναίκες ήδη έχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον πάνω από τρία (3) παιδιά.

2.Πλήρη θεσμική εξομοίωση των τριτεκνικών με τις πολυτεκνικές οικογένειες.

3.Επαναφορά όλων των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων γυναικών (αλλά και ανδρών) τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα, όπως ίσχυαν πριν τα Μνημόνια.

4.Γενίκευση της δωδεκάμηνης (αντί της εννεάμηνης) επιδότησης μητρότητας για κάθε γέννηση τέκνου χωρίς εισοδηματικά, περιουσιακά ή άλλα κριτήρια και ανεξάρτητα από την απασχόληση της μητέρας ή του πατέρα.

5.Αυτοτελή άδεια πατρότητας με αποδοχές.

6.Θεσμοθέτηση εφάπαξ αλλά και μόνιμης παροχής για κάθε νέα γέννηση, χωρίς εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια.

7.Αύξηση μετ'αποδοχών των γονικών αδειών για μητέρες και πατέρες.

8.Επιμήκυνση του χρόνου επιδότησης των αδειών κύησης, λοχείας.

9.Επιμέρους μέτρα για τη διευκόλυνση εργαζομένων γονέων (ωράρια παιδικών σταθμών, σχολείων κ.λπ.).

Αν δεν ληφθούν, τουλάχιστον στην πρώτη φάση, τα πιο πάνω μέτρα, το πολιτικό προσωπικό των κομμάτων εξουσίας θα έχει διαπράξει ένα μεγάλο πολιτικό λάθος σε βάρος του λαού και της χώρας.

Αλέξης Π. Μητρόπουλος

Καθηγητής ΕΚΠΑ-Πρόεδρος ΕΝΥΠΕΚΚ